



PROFILO ISTITUZIONALE

il diritto, con visione.

Orientiamo scelte che durano nel tempo.

WWW.LEEXE.IT





Indice.

Manifesto	02
Settori	05
Expertise	10
Certificazioni	13
Team	16
ESG	23
Leexè More	27
Contatti	30



SEZIONE 01

Manifesto.

Chi siamo, come lavoriamo, che cosa ci muove.

MANIFESTO

INDICE ↑

02 / 30



Manifesto.

Una comunità professionale

Leexè nasce da un'idea precisa di professione: non una somma di competenze isolate, ma una comunità coesa, capace di condividere metodo, responsabilità e visione. Conosciamo la piccola e media impresa italiana come conosciamo realtà più strutturate e internazionali, e questa doppia prospettiva ci consente di leggere insieme concretezza operativa, complessità e trasformazione.

Non abbiamo scelto di occuparci di tutto. Abbiamo scelto di concentrarci su ciò che conosciamo a fondo, perché la specializzazione è un valore solo quando produce qualità, chiarezza e affidabilità per il cliente.

Come lavoriamo

Per noi il diritto non è solo un insieme di regole, ma una pratica culturale. Interpretarlo e applicarlo significa leggere il presente, comprenderne i linguaggi e costruire soluzioni che abbiano senso nella realtà concreta in cui operano imprese, organizzazioni e individui.

Studiamo in modo continuo, con rigore, puntando all'eccellenza nella tecnica, nell'organizzazione e nella relazione. Crediamo che la qualità significhi anche tempestività, trasparenza, ascolto e capacità di accompagnare ogni cliente con precisione e misura, senza formalismi superflui ma con standard molto alti.



Innovazione e visione.

Innovazione e visione

La specializzazione, da sola, non basta. L'iperspecializzazione diventa un limite quando impedisce di vedere il contesto, le connessioni e le conseguenze reali delle decisioni. Per questo coltiviamo competenze profonde, ma manteniamo uno sguardo ampio, capace di tenere insieme diritto, organizzazione, mercato, persone e trasformazione.

Investiamo in strumenti, processi e innovazione tecnologica per rendere il lavoro più accurato, più rapido ed efficace. Per Leexè l'innovazione non è un'etichetta: è un metodo concreto per migliorare la qualità del servizio e rispondere meglio alle domande del presente.

Impatto e responsabilità

Assistiamo imprese e individui nelle attività proprie del diritto d'impresa, nelle strategie di sostenibilità e nella tutela dei diritti delle persone. Lo facciamo sapendo che dietro ogni organizzazione ci sono sempre relazioni, responsabilità, fragilità e possibilità di cambiamento.

Il nostro approccio all'impatto sociale è culturale e sostanziale. Si riflette nei principi del nostro codice etico, nelle scelte organizzative che adottiamo ogni giorno e nell'impegno diretto, individuale e collettivo, in iniziative ad alto impatto sociale.



SEZIONE 02

Settori.

Conosciamo il contesto in cui operi, non solo la norma che lo regola.

SETTORI

INDICE ↑

05 / 30



Settori.

Assicurazioni

La polizza è un testo destinato a essere letto due volte: quando si vende e quando si nega. È nella distanza fra queste due letture – la copertura promessa e la copertura effettivamente prestata – che nasce quasi tutto il contenzioso assicurativo.

Editoria e media

Nell'editoria il patrimonio dell'impresa è un archivio, e la sua redditività dipende da chi può utilizzarlo, a quali condizioni e con quali strumenti di reazione quando viene utilizzato senza titolo. L'intelligenza artificiale ha reso urgente questa domanda anche per contenuti pubblicati molti anni fa.

Enti del terzo settore, imprese sociali e filantropia

Per un ente del terzo settore la qualificazione dell'attività non è un tema contabile: determina la fiscalità applicabile, i vincoli di governance e l'accesso ai rapporti con la pubblica amministrazione. È la ragione per cui uno statuto disallineato rispetto alla sua attività effettiva è, prima di tutto, un rischio economico.

Costruzioni, grandi opere e infrastrutture

Nell'appalto pubblico la partita si decide due volte: in gara, dove i termini per reagire si contano in giorni, e in cantiere, dove il maggior costo si recupera soltanto se è stato documentato mentre accadeva. Assistere un'impresa di costruzioni significa presidiare entrambi i momenti, non solo il giudizio che ne segue.

Energia e rinnovabili

Nelle rinnovabili il valore di un progetto coincide a lungo con un fascicolo autorizzativo: finché il titolo non è stabile, l'impianto resta un'ipotesi. Il lavoro legale serve a rendere quel titolo difendibile e a distribuire, fra chi costruisce, chi finanzia e chi acquista l'energia, rischi che si misurano in decenni.



Settori.

GDO, retail e filiera agroalimentare

Nella distribuzione il punto vendita è insieme un contratto, un immobile e un'autorizzazione: aprirlo significa muoversi tra scelta del sito, urbanistica commerciale, titoli edilizi, locazioni e rapporti con l'ente locale, e trasferirlo o chiuderlo apre questioni speculari. Accanto allo sviluppo della rete, il rischio si concentra sui rapporti con i fornitori e sulla conformità di ciò che arriva sullo scaffale.

Istituti di pagamento, IMEL e fintech

Nei pagamenti il modello di business e il perimetro autorizzativo si muovono a velocità diverse: l'innovazione arriva prima della norma che la qualifica. La domanda che precede ogni altra è se ciò che l'operatore sta facendo richieda un titolo, e di quale tipo – perché da quella risposta discende tutto il resto.

Medical equipment e dispositivi medici

Chi produce dispositivi medici ha davanti tre interlocutori contemporaneamente: un regolatore che decide se il prodotto può esistere, un acquirente pubblico che decide a quali condizioni comprarlo e un meccanismo di ripiano della spesa che può chiederne indietro una parte. La strategia legale deve tenere insieme i tre piani.

Insurtech e innovazione dei processi assicurativi

L'automazione sposta il baricentro del rischio legale: quando la decisione di assumere un rischio o di liquidare un sinistro nasce da un modello, l'impresa deve poterla motivare, ricostruire e difendere a distanza di anni. È il punto in cui un progetto tecnologico smette di essere una questione organizzativa e diventa una questione di conformità e di prova.

Meccanica e beni strumentali

Una macchina resta sul mercato per decenni e il costruttore ne risponde per tutta la vita utile, anche quando è stata aggiornata, modificata o rivenduta. Condizioni generali di vendita scritte dieci anni fa reggono male un prodotto che oggi contiene software e che riceve aggiornamenti a distanza.



Settori.

Moda, accessori e beni di lusso

Nella moda il marchio risponde di ciò che accade lontano da sé. Un valore costruito sull'immagine può essere rimesso in discussione da un laboratorio in subappalto di terzo livello, e la difesa non sta nelle clausole del contratto di fornitura ma nella capacità di dimostrare un controllo effettivo.

Persone, famiglie e patrimoni

Nelle vicende familiari il diritto arriva quando la relazione si è già incrinata, ma le decisioni che contano – come è intestato il patrimonio, come è governata l'impresa di famiglia, chi deciderà per chi non potrà più farlo – sono state prese anni prima, spesso senza immaginare che avrebbero avuto effetti giuridici.

Real estate

Un immobile vale quanto vale il suo titolo: la conformità urbanistica ed edilizia, il vincolo che nessuno aveva rilevato, la prestazione energetica che oggi entra nel prezzo. Gran parte del lavoro consiste nel far emergere queste variabili prima del closing, quando sono ancora negoziabili.

Oil & Gas

Nel settore degli idrocarburi i contratti durano più a lungo delle regole che li governano. La questione ricorrente non è quale accordo le parti avessero raggiunto, ma come quell'accordo reagisce a un prezzo che cambia, a una sanzione che sopravviene, a un obbligo ambientale che nasce dopo la firma.

Proprietà industriale e brevetti

Nella proprietà industriale le decisioni che contano si prendono prima che esista una controversia: dove depositare, se restare nel sistema unitario, che cosa pubblicare e quando. All'arrivo della diffida, il margine di manovra è quello che ci si è costruiti anni prima.



Settori.

Software e ICT

Nel software il prodotto è anche un insieme di licenze, dati e responsabilità. La crescita sul mercato di una soluzione innovativa passa da contratti scalabili e da una governance della proprietà intellettuale coerente con il modello di business: è il momento in cui una scelta di licenza o una clausola di titolarità smette di essere un dettaglio tecnico e diventa un elemento di valutazione dell'azienda.

Trading on line e mercati finanziari

Nei servizi di investimento online il contenzioso arriva sempre dopo una perdita, ma si decide su documenti formati molto prima: profilatura, informativa, avvertenze, tracciabilità degli ordini. La difesa dell'intermediario si costruisce nella fase contrattuale, non nella memoria di risposta.



SEZIONE 03

Expertise.

Quattordici aree di competenza, presidiate con profondità specialistica e sguardo ampio.



Expertise.

AI, ICT

AI Act, responsabilità algoritmica, contrattualistica ICT e governance dei sistemi digitali.

Commerciale e Societario

M&A, governance societaria, joint venture, startup e operazioni straordinarie: assistenza legale per imprese ambiziose.

Crisi e Risanamento d'Impresa

Composizione negoziata della crisi, piani di risanamento e procedure concorsuali ai sensi del Codice della Crisi d'Impresa.

ESG, B-Corp, DEI e Welfare

Certificazione B-Corp, adeguamento CSRD, politiche DEI e welfare aziendale: la sostenibilità come strategia giuridica.

Danno e responsabilità

Responsabilità civile contrattuale ed extracontrattuale, quantificazione del danno e contenzioso risarcitorio, in giudizio e in fase stragiudiziale.

Compliance e Responsabilità Amministrativa degli Enti

Modelli organizzativi 231, sistemi di whistleblowing e programmi di compliance integrata per imprese di ogni dimensione.

Data Protection

GDPR, data breach, DPO, DPIA e compliance privacy: consulenza dedicata a imprese e organizzazioni.



Expertise.

Genere e Organizzazioni

Parità di genere, diversity & inclusion e governance delle organizzazioni: consulenza strategica e certificazioni.

IP, Digital & Social Media

Proprietà intellettuale, tutela del marchio, diritti d'autore digitali e controversie sui social media.

Persona, Famiglia e Minori

Assistenza legale dedicata alle controversie familiari, alla tutela dei minori e alla protezione delle persone vulnerabili.

Fisco e Pubblica Amministrazione

Contenzioso tributario, pianificazione fiscale e assistenza nei procedimenti amministrativi, appalti e autorizzazioni.

Immobili e Retail

Due diligence immobiliare, contratti di locazione commerciale, fondi immobiliari e operazioni di sviluppo e dismissione.

Lavoro

Consulenza giuslavoristica per aziende e lavoratori: licenziamenti, contrattazione collettiva, lavoro agile e controllo algoritmico.

Terzo Settore

Consulenza legale per ETS, fondazioni, imprese sociali e ODV: governance, compliance fiscale e Codice del Terzo Settore.



SEZIONE 04

Certificazioni.

Parità, inclusione e cultura organizzativa: quattro standard, una scelta consapevole.



Certificazioni.

Quattro certificazioni diverse rispondono a domande diverse, e la prima decisione non è come ottenerle ma quale serve. Sono standard che un'organizzazione adotta quando la parità smette di essere una dichiarazione e diventa un requisito: per partecipare a una gara, per accedere a uno sgravio, per rispondere a una casa madre o a un committente che lo chiede alla filiera.

UNI/PdR 125:2022

PARITÀ DI GENERE

Imprese che partecipano a gare pubbliche e organizzazioni che vogliono accedere all'esonero contributivo.

È l'unica delle quattro con effetti diretti sulle procedure di affidamento, sotto forma di punteggio premiale, e con un beneficio contributivo riconosciuto per legge. È anche quella che i committenti hanno cominciato a chiedere lungo la filiera.

Sei aree di indicatori – cultura e strategia, governance, processi di gestione del personale, opportunità di crescita, equità remunerativa, tutela della genitorialità e conciliazione – un sistema di monitoraggio, l'audit di un organismo accreditato e verifiche periodiche di mantenimento.

UNI/PdR 192:2026

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Organizzazioni in cui la conciliazione conta: turni, lavoro distribuito, personale con carichi di cura.

Il Decreto Lavoro 2026 ti collega uno sgravio contributivo fino a 50.000 euro. È la più recente delle quattro e quella con il ritorno economico più immediato, quindi la più semplice da argomentare in consiglio.

Un sistema di gestione dedicato: analisi dei bisogni, misure concrete su orari, congedi, welfare e lavoro agile, indicatori, riesame periodico e verifica di un organismo.



Certificazioni.

ISO 30415

DIVERSITY & INCLUSION

Chi ha già ottenuto la 125 e vuole allargare oltre il genere, e i gruppi che rendicontano la diversity in modo strutturato.

Non è un requisito di gara: è un riferimento internazionale riconosciuto, che conta nella rendicontazione di sostenibilità e nelle richieste di clienti, investitori e capofila di filiera.

Responsabilità di governance definite, analisi dell'intero ciclo di vita del rapporto di lavoro, indicatori e meccanismi di accountability.

ISO 53800

PARITÀ DI GENERE ED EMPOWERMENT

Gruppi con casa madre o controparti estere, dove una prassi di riferimento italiana non viene riconosciuta.

È la versione internazionale del tema. Convive con la 125 e non la sostituisce: molte organizzazioni tengono entrambe, una per il mercato interno e una per il gruppo.

Politiche, ruoli e responsabilità, misure di empowerment e valutazione documentata dei risultati.



SEZIONE 05

Team.

I Partner che guidano la comunità professionale Leexè.

TEAM

INDICE ↑

16 / 30



Katja Besseghini.

Partner

PROFILO

Avvocata cassazionista, è fondatrice di Leexè.

In decenni di attività professionale a stretto contatto con il mondo imprenditoriale – dalla media impresa nazionale ai grandi gruppi multinazionali – ha maturato una solida familiarità con le dinamiche aziendali, tanto sul piano commerciale quanto su quello della compliance. Il suo profilo si distingue per una profonda conoscenza dell'industria dei beni di consumo, del commercio elettronico e delle nuove forme di marketing digitale.

Nel corso della carriera ha patrocinato centinaia di vertenze in materia di licensing, agenzia e distribuzione commerciale, appalti, responsabilità degli organi sociali e operazioni di M&A.

Cultrice dei temi della compliance aziendale e dell'etica delle organizzazioni, ricopre incarichi di DPO ed è membro di organismi di vigilanza in primari gruppi nazionali e multinazionali.

INCARICHI

dal 2024 – Fondatrice e consigliera dell'Italian National Committee for UN Women ETS, con la funzione di Head of Legal.

dal 2023 – Membro della Commissione Diritto Bancario e Terzo Settore dell'Ordine degli Avvocati di Milano.

dal 2021 – Presidente di Tetrabondi ETS, alla cui nascita ha partecipato nel 2020.

2007-2024 – Segretaria Generale di Memoriale della Shoah di Milano ETS.



EXPERTISE

Commerciale e societario

Data protection

IP, digital & social media

Terzo settore

LINGUE

Italiano, Inglese, Francese

EMAIL

katja.besseghini@leexe.it

LINKEDIN

linkedin.com/in/katjabesseghini/



Claudio Ceriani.

Partner

PROFILO

Avvocato cassazionista, fondatore di SCF Studio legale, ora Leexè.

Ha maturato una vasta esperienza nel campo del contenzioso e del commercio internazionale e, sopra ogni altra cosa, riesce a essere a fianco dell'imprenditore in ogni scelta tattica e strategica, condividendone le responsabilità e coniugando il punto giuridico con la necessità di concretezza e rapidità.

Assiste realtà imprenditoriali straniere nei loro investimenti e attività di sviluppo in Italia. Opera, infine, da decenni nel campo della responsabilità civile internazionale.



EXPERTISE

Commerciale e societario

Terzo settore

LINGUE

Italiano, Inglese, Francese

EMAIL

claudio.ceriani@leexe.it

LINKEDIN

[linkedin.com/in/claudio-ceriani-6589533/](https://www.linkedin.com/in/claudio-ceriani-6589533/)



Maria Grazia Colombo.

Partner

PROFILO

Maria Grazia opera da oltre 20 anni nel settore del real estate.

Nel corso degli anni ha assistito svariati retailer, italiani e stranieri, del mondo dei beni di lusso, dell'IT, del fast fashion, del pet care e del settore drugstore nel loro sviluppo immobiliare sul territorio italiano. La consulenza prestata consiste nell'assistenza legale nel corso delle trattative volte alla stipulazione di locazioni, affitti di ramo d'azienda, affidi in gestione di reparto e contratti collaterali, quali accordi di key-money.

La consulenza prestata nel corso degli anni le ha permesso di acquisire una profonda conoscenza delle dinamiche di mercato e delle best practice del settore retail del real estate in Italia. Ha inoltre maturato una significativa esperienza stragiudiziale nel settore residenziale, con particolare riferimento a proprietà trophy, e nel settore degli uffici direzionali.

Nel settore immobiliare Maria Grazia si occupa anche di tematiche giudiziali e presta consulenza in relazione alle tematiche della distribuzione commerciale, tra cui franchising, distribuzione e agenzia.



EXPERTISE

Immobili e retail

Commerciale e societario

LINGUE

Italiano, Inglese, Francese

EMAIL

mrazia.colombo@leexe.it

LINKEDIN

[linkedin.com/in/maria-grazia-colombo-attorney-real-estate/](https://www.linkedin.com/in/maria-grazia-colombo-attorney-real-estate/)



Ivan Fossati.

Partner

PROFILO

Si è laureato a pieni voti in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Milano nel 1995 ed è avvocato in Milano dal 1998.

Ha conseguito un Master in Diritto dell'Arbitrato presso la Camera Arbitrale di Milano. Ha maturato la propria esperienza in studi legali di primaria importanza: Studio Legale Avvocato Giuseppe Iannaccone, NCTM e Studio Legale Montanari Brescia e Associati.

È socio fondatore di SCF Studio Legale nel 2012, ora Leexè. È docente presso la Scuola di Alta Formazione in Procedure Concorsuali e Risanamento d'Impresa dell'ODCEC di Milano dal 2010 ed è relatore a convegni nazionali e seminari.

Si è sempre occupato di diritto commerciale, societario e fallimentare, sviluppando una particolare competenza nel contenzioso civile e fallimentare e maturando un'ampia esperienza nella ristrutturazione di aziende in crisi.

Ha curato lo sviluppo e presta consulenza per l'aggiornamento di modelli organizzativi di gestione e controllo di importanti società ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Ha inoltre significativa esperienza in diritto familiare e delle successioni, con particolare riferimento ai passaggi generazionali nelle imprese.



EXPERTISE

Crisi e risanamento d'impresa

Compliance e responsabilità amministrativa degli enti

Commerciale e societario

LINGUE

Italiano, Inglese

EMAIL

ivan.fossati@leexe.it

LINKEDIN

linkedin.com/in/ivan-fossati-bb151611a/



Massimo Mascheroni.

Partner

PROFILO

Avvocato cassazionista.

Da oltre vent'anni affianca imprese industriali e commerciali, italiane ed estere, in ambito societario, commerciale, del lavoro e delle nuove tecnologie. La sua attività combina una solida competenza giuridica con una profonda conoscenza delle dinamiche d'impresa, maturata nel corso di una lunga esperienza di consulenza continuativa a favore di società appartenenti a gruppi nazionali e internazionali.

Ha sviluppato una specifica expertise in diritto del lavoro, assistendo le aziende nella gestione delle relazioni industriali, nella contrattualistica, nei piani di riorganizzazione e ristrutturazione, nonché nel contenzioso e nelle trattative sindacali.

Si occupa inoltre di operazioni di M&A, contratti commerciali complessi e progetti di compliance digitale, con particolare attenzione al diritto delle nuove tecnologie e alla regolamentazione del commercio elettronico.

È responsabile delle aree di consulenza societaria, contratti e obbligazioni, diritto del lavoro e nuove tecnologie.



EXPERTISE

Lavoro

Genere e organizzazioni

LINGUE

Italiano, Inglese

EMAIL

massimo.mascheroni@leexe.it

LINKEDIN

linkedin.com/in/massimo-mascheroni-80585990/



Ester Viola.

Partner

PROFILO

Si è laureata in Giurisprudenza presso l'Università Federico II di Napoli, con master universitario in Economia aziendale.

Svolge la propria attività in ambito giuslavoristico, con consolidata esperienza nelle controversie relative alla gestione del rapporto di lavoro, licenziamenti individuali e collettivi, rivendicazioni di qualifica, danni da demansionamento, patologie di origine professionale e controversie previdenziali.

Si occupa inoltre di diritto delle nuove tecnologie, con particolare riferimento a privacy, AI governance e digital compliance. È autrice per Einaudi e collabora con Il Foglio e il Corriere della Sera.

Ha maturato significativa esperienza in diritto di famiglia, della persona e dei minori, con particolare attenzione ai profili patrimoniali e societari connessi al matrimonio e alla separazione. In precedenza ha collaborato con la Regione Campania per la gestione amministrativa dei beni confiscati alla criminalità organizzata.

All'interno dello Studio si occupa di diritto del lavoro e diritto delle nuove tecnologie, con assistenza a imprese nazionali e internazionali nelle tematiche di gestione del personale, disciplina dei rapporti di lavoro, riorganizzazioni aziendali e compliance digitale.



EXPERTISE

Persona, famiglia e minori

ESG, B-Corp, DEI e welfare

Lavoro

Genere e organizzazioni

LINGUE

Italiano, Inglese

EMAIL

ester.viola@leexe.it

LINKEDIN

[linkedin.com/in/ester-viola-71219177/](https://www.linkedin.com/in/ester-viola-71219177/)



SEZIONE 06

ESG.

Ambiente, responsabilità sociale, governance: quattordici impegni concreti.



Ambiente.

In linea con la Direttiva 2008/98/CE e con il principio “chi inquina paga”, promuoviamo una gestione attiva e responsabile delle risorse per ridurre l’impronta ecologica delle nostre attività professionali.

Paperless & digitalizzazione

Abbattiamo il consumo di carta e cancelleria digitalizzando integralmente i processi interni ed esterni di firma, revisione e condivisione dei fascicoli.

Zero plastica usa-e-getta

Non acquistiamo consumabili in plastica e abbiamo azzerato i contenitori monouso negli uffici, prediligendo alternative sostenibili e riutilizzabili.

Gestione rifiuti e RAEE

Raccolta differenziata capillare e punto di raccolta dedicato per i rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche.

Mobilità sostenibile & smart working

Remote working diffuso per ridurre l’impatto degli spostamenti; nelle trasferte incentiviamo trasporto pubblico e mezzi a zero emissioni.



Responsabilità sociale.

Mettiamo le persone, la parità e l'impatto positivo sulla comunità al centro del nostro modello organizzativo.

Codice etico dinamico

I nostri valori sono incorporati nel Codice Etico, condiviso con clienti e fornitori e rivalutato ogni anno.

Inclusione e parità di genere

Ambiente paritario e meritocratico, pari opportunità di crescita e formazione annuale su sostenibilità, accessibilità e inclusione.

Benessere e salute organizzativa

Compartecipazione e cura di un ambiente professionale sano, collaborativo e attento al benessere fisico e psicologico.

Impatto sociale e progetto “Leexè more”

Sosteniamo enti e iniziative ad alto impatto sociale, come studio e attraverso l'impegno pro bono dei singoli soci.



Governance & compliance.

Indipendenza, lealtà e riservatezza sono l'ossatura del nostro operato, insieme a procedure documentate e verificabili.

Deontologia forense e valori etici

Il Codice Etico Leexè estende i principi deontologici a tutti i collaboratori e ne richiede il rispetto a clienti e fornitori.

Prevenzione conflitti di interesse

Valutazione puntuale e documentata dei conflitti prima di ogni mandato, a garanzia di terzietà e indipendenza.

Segreto professionale, privacy e cybersecurity

Infrastruttura informatica dedicata per conservazione e condivisione sicura dei dati, in piena conformità al GDPR.

Compliance antiriciclaggio (AML)

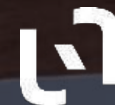
Regole tecniche CNF ex art. 11, c. 2, D.Lgs. 90/2017: controlli interni, adeguata verifica della clientela e valutazione del rischio.

Trasparenza nei compensi

Chiarezza nei patti di compenso e rendicontazione periodica di attività, tempi e professionisti coinvolti.

Organo di vigilanza e segnalazioni

Un comitato interno raccoglie le segnalazioni, monitora i KPI e promuove il miglioramento organizzativo continuo.



SEZIONE 07

Leexè more.

Le realtà ad alto impatto sociale che sosteniamo, come studio e come persone.

LEEXÈ MORE

[INDICE ↑](#)

27 / 30



Leexè, more.

Fondazione Archè

SOSTEGNO A FAMIGLIE E MINORI VULNERABILI

Nata nel 1991 a Milano su iniziativa di padre Giuseppe Bettoni per rispondere all'emergenza dell'HIV pediatrico, Fondazione Archè accompagna oggi bambini e famiglie vulnerabili nella costruzione dell'autonomia sociale, abitativa e lavorativa, attraverso comunità di accoglienza, housing sociale, progetti negli ospedali e percorsi di inserimento lavorativo.

Ogni Natale portiamo i doni ai bambini ospiti delle comunità: un appuntamento che ci ricorda perché facciamo quello che facciamo.

www.arche.it

Memoriale della Shoah di Milano - Binario 21

MEMORIA E IMPEGNO CIVILE

Sorto nei sotterranei della Stazione Centrale di Milano, sul luogo esatto da cui partirono i convogli verso i campi di sterminio, è l'unico spazio in Europa rimasto intatto tra quelli teatro delle deportazioni: uno spazio vivo di dialogo, educazione e confronto tra culture e generazioni.

Katja Besseghini è stata per quasi un ventennio Segretaria Generale della Fondazione ed è tutt'oggi componente del Comitato dei Sostenitori.

www.memorialeshoah.it



Leexè, more.

Tetrabondi ETS

INCLUSIONE E DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Nata nel 2021, Tetrabondi lavora per riscrivere il paradigma della disabilità: distruggere stigma e stereotipi, restituire autodeterminazione alle persone con disabilità e ai loro caregiver, costruire un mondo realmente accessibile a tutte le menti e a tutti i corpi.

Katja Besseghini è Presidente di Tetrabondi ETS.

www.fondazionetetrabondi.org

YouSport ASD APS

INCLUSIONE SOCIALE ATTRAVERSO LO SPORT

Fondata a Milano nel 2020, YouSport promuove l'inclusione sociale attraverso lo sport, lavorando per chi è "fuori dal cerchio": per provenienza, condizione sociale, fisica o intellettuale. Il gioco e l'attività sportiva come strumenti di cura e di cambiamento.

Claudio Ceriani è presidente e fondatore di YouSport.

www.yousportsocialclub.it



PARLIAMONE

Dove ci trovi.

SEDE

Via Tommaso Salvini, 5 - 20122 Milano

TELEFONO

+39 02 45472049

PROFILO ISTITUZIONALE

EMAIL

leexe@leexe.it

WEB / LINKEDIN

www.leexe.it - [linkedin.com/company/leexe](https://www.linkedin.com/company/leexe)

INDICE ↑